

<b><u>OBLIGATIONS et TEXTES DE REFERENCES :</u></b>	
L.236-1, les membres CHSCT sont obligatoires dans toutes entreprises à partir de 50 salariés. R.236-22-1 et R.236-33, indiquent les temps à consacrer en formation selon l'effectif. R.236-22, concerne la rémunération minimum pour la formation des membres, fixée chaque année par arrêté.	
<b><u>PUBLIC CONCERNE :</u></b>	<b><u>PRE-REQUIS :</u></b>
- Nouveaux membres du CHSCT	- Savoir parler et comprendre la langue française - Calcul, maîtrise des opérations de base
<b><u>OBJECTIFS :</u></b>	
- Mener à bien les missions du CHSCT dans les établissements de plus de 300 salariés - Déceler et mesurer les risques professionnels - Analyser les conditions de travail <input type="checkbox"/> - Être capable de proposer des améliorations concrètes afin d'agir efficacement, <input type="checkbox"/> - Participer ainsi activement au développement réel de la prévention dans l'entreprise.	
<b><u>CONTENU :</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Accidents du travail, accidents de trajet, maladies professionnelles</b></li> <li>+ <b>Aspects juridiques et réglementaires</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Responsabilité pénale en cas d'accident</li> <li>✓ Délits et peines</li> <li>✓ Critères de la délégation de pouvoir</li> <li>✓ Organisation judiciaire</li> <li>✓ Le Code du travail</li> <li>✓ Le Code de la Sécurité Sociale</li> <li>✓ Les autres textes de référence</li> </ul> </li> <li>+ <b>Les moyens du CHSCT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Partenaires hors entreprise</li> <li>✓ Informations</li> <li>✓ Crédits d'heures</li> <li>✓ Consultations</li> <li>✓ Moyens en cas de danger grave et imminent</li> <li>✓ Conditions de travail au sens large</li> <li>✓ Programmes et bilans annuels</li> <li>✓ Partenaires dans l'entreprise (médecine du travail, service de sécurité, groupes de travail, Comité d'entreprise...)</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ <b>Les partenaires de la prévention</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Inspecteur du travail</li> <li>✓ Contrôleur de la CARSAT</li> <li>✓ Services de médecine préventive</li> <li>✓ OPPBTP</li> <li>✓ ANACT</li> </ul> </li> <li>+ <b>L'analyse des risques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Définitions (dangers, risques, prévention, protection)</li> <li>✓ L'analyse des risques a priori</li> <li>✓ L'évolution des risques</li> <li>✓ L'analyse des risques a posteriori</li> <li>✓ Les accidents</li> <li>✓ La méthode de « l'arbre des causes »</li> </ul> </li> <li>+ <b>Proposer des mesures de prévention</b></li> <li>+ <b>Approfondissement thématique</b></li> </ul>
<b><u>STRATEGIE PEDAGOGIQUE :</u></b>	
Par l'apport d'expériences vécues, appuyées par des films, jeux pédagogiques et visites sur site, un spécialiste en Hygiène Sécurité et Environnement anime la formation à l'aide d'un vidéo projecteur : « moyen moderne et dynamique » permettant d'étudier des cas concrets en plus d'exercices pratiques. Lors de la formation, des études de situations réelles avec des propositions de solutions pourront être réalisées.	
<b><u>MODALITES FORMATIONS :</u></b>	<b><u>NOMBRE STAGIAIRES :</u></b>
Formation inter ou intra	- En intra maximum 9 personnes - En inter formation validée à partir de 5 personnes
<b><u>SANCTION/DIPLOME</u></b>	
Attestation de fin de stage	
<b><u>DUREE FORMATION :</u></b>	<b><u>RECYCLAGE :</u></b>
5 jours	Recyclage tous les 4 ans.

