

## ANALYSE D'ACCIDENT PAR LA METHODE DE L'ARBRE DES CAUSES

Réf : AR0055

### OBLIGATIONS et TEXTES DE REFERENCES

L.230-2, le chef d'établissement prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité (organisation et moyens adaptés, prévention des risques, formation, information).

### PUBLIC CONCERNE

- Responsable ou chargé sécurité,
- Toute personne de l'encadrement possédant une expérience en entreprise.

### PRE-REQUIS

- Savoir parler et comprendre la langue française
- Calcul, maîtrise des opérations de base

### OBJECTIFS

- Rédiger un témoignage fidèle et efficace des circonstances d'un accident de travail.
- Savoir analyser les accidents et quasi-accidents par la méthode de l'arbre des causes.
- Identifier les sources de dysfonctionnement et proposer des actions pour les supprimer.

### CONTENU :

#### ✚ Définition du mécanisme de l'accident

- ✓ *Eléments composant la situation de travail,*
- ✓ *Le mécanisme de l'accident,*
- ✓ *Les incidents ou presque accidents.*

#### ✚ Etude de l'accident

- ✓ *Le phénomène accidentel,*
- ✓ *La place du compte rendu,*
- ✓ *Ce qu'il faut éviter.*

#### ✚ L'analyse par l'arbre des causes

- ✓ *Principe,*
- ✓ *Recueil et enregistrement des témoignages,*
- ✓ *L'enquête,*
- ✓ *Construction de l'arbre des causes.*

#### ✚ Le travail d'enquête et d'investigation

- ✓ *L'objectivité de l'enquête,*
- ✓ *Les « mots lourds » freinant l'enquête*

#### ✚ Le recueil des faits

- ✓ *Observation de la situation de travail,*
- ✓ *Méthode QQQQCP.*

#### ✚ Le témoignage relatif à l'accident

- ✓ *Vérifier les points importants,*
- ✓ *Rencontrer les témoins.*

#### ✚ Constituer un groupe de travail

- ✓ *Pourquoi y recourir ?*
- ✓ *Composition et fonctionnement.*

#### ✚ L'établissement du compte rendu

- ✓ *Sa structure,*
- ✓ *Rédaction du formulaire.*

#### ✚ Définition du mécanisme de l'accident

##### L'analyse par l'arbre des causes

- ✓ *Principes de fonctionnement.*

#### ✚ Recherche des causes et dysfonctionnement

##### Actions de prévention et mesures à

##### prendre

- ✓ *Immédiate,*
- ✓ *A moyen et long terme,*
- ✓ *Transmission sur plusieurs sites*

### STRATEGIE PEDAGOGIQUE

Un conseil en prévention-sécurité illustre chaque point fort par des exemples tirés de la pratique. Simulations d'enquêtes et rédaction de comptes rendus constituent les exercices appliqués de cette session. La vidéo permet une mise en pratique rigoureuse de la méthode de l'arbre des causes. L'animateur, un ingénieur sécurité, demande une forte implication des participants.

### MODALITES FORMATIONS

Formation inter ou intra

### NOMBRE STAGIAIRES

- En intra maximum 9 personnes
- En inter formation validée à partir de 5 personnes

### LOGISTIQUE

- Fourni : Ordinateur portable, vidéo projecteur, supports de cours...
- A Fournir: Salle, Paperboard, écran, électricité

### DUREE FORMATION

2 jours

### REMARQUE :

Souvent demandée en intra, cette formation permet de trouver des solutions concrètes, applicables immédiatement.

### SANCTION/DIPLOME

Attestation de fin de stage